

5分で読める

ちょっと役に立つ

『傷病手当金』

Q & A

筆者は今回長期入院しました。退院後もしばらくの期間仕事を休み、給料カットしました。

この場合に給料カット期間の給料補てんとして健康保険から傷病手当金を受給しました。

入院中に他の患者に長期入院した場合の健康保険の『限度額適用認定証』と『傷病手当金』について聞きました。これも意外と知っていませんでした。

『傷病手当金』については何度記してきましたが、改めて重要な情報提供だと思いました。

それでこの小冊子を作成しました。

平成26年 8 月

傷病手当金とは？



健康保険の傷病手当金とはどんな制度ですか？



あなたは協会けんぽに加入していました。今回、病気治療のために入院して会社を休み、仕事をする事が出来なくなりました。

会社は、治療のために休んでいる間の給料を支払っていませんでした。

この場合に、会社を休んでから4日目以後の給料を補てんするのが傷病手当金です。

つまり健康保険の被保険者本人が病気やけがのために会社を休み、会社から給料を受給できない場合に傷病手当金を受給できるのです。

ただし、健康保険の被扶養者である奥さん、子供は傷病手当金を受給できません。

また、国民健康保険にはこの傷病手当金制度はありません。





傷病手当金はどんな条件で、いくら受給できるのですか？



傷病手当金は、会社を休んだ日が連続して3日間あったうえで、4日目以降、休んだ日に対して受給できます。

ただし、休んだ期間について会社から一部給料を受給したり、傷病手当金の額より多い給料を受給していた場合には、傷病手当金は減額されたり受給できません。

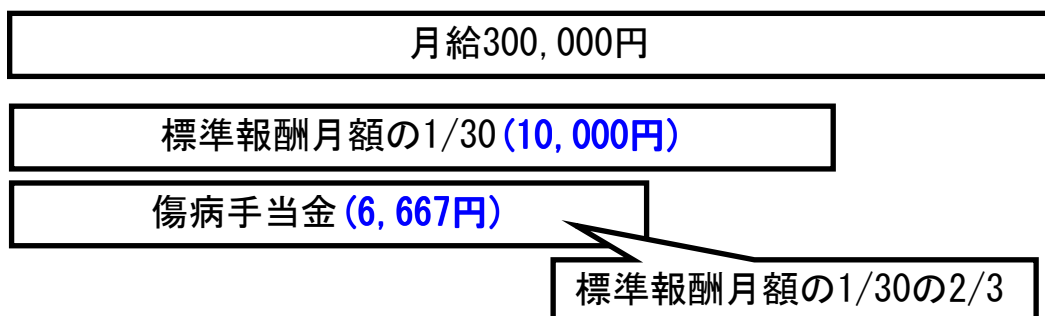
傷病手当金の受給金額は、休んだ日、1日につき標準報酬日額3分の2に相当する額を受給できます。

標準報酬日額とは、標準報酬月額(とりあえず月給としましょう)の30分の1に相当する額(10円未満四捨五入)です。

例えば、月給が300,000円だと標準報酬日額は300,000円÷30日=10,000円になります。

その3分の2に相当する額=10,000円×3分の2=6,667円(50銭未満の端数は切り捨て、50銭以上1円未満の端数は切り上げます)

これが1日あたりの傷病手当金額になります。



傷病手当金の減額とは？



会社から給料の一部を受給しました。この場合には傷病手当金は減額されるのですか？



会社から給料補填がある場合は、その分は傷病手当金から減額されます。

例えば、標準報酬月額300,000円（標準報酬日額10,000円）の5割（5,000円）を会社から受給した場合は、傷病手当金は減額されて1,667円になります。

標準報酬月額の1/30 (10,000円)

傷病手当金 (6,667円)

会社から受給額 (5,000円)

傷病手当金 (1,667円)

保険金

民間の保険から支給された保険金は傷病手当金の減額の対象になりません。

- ・ 会社の見舞金などは傷病手当金の減額対象にはなりません。
- ・ 会社契約の民間保険から支給される福利厚生保険金は傷病手当金の減額対象になりません。

待期期間と受給期間は？



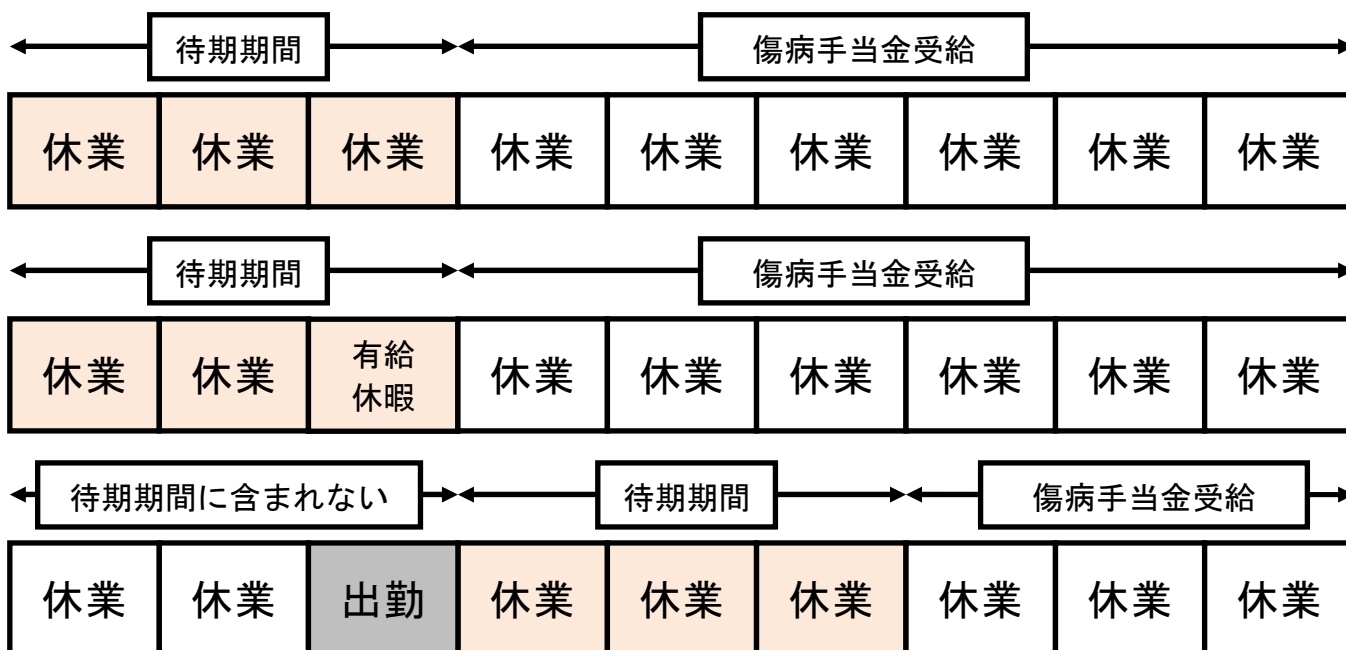
傷病手当金は、病気やけがで休んだ期間のうち、最初の3日は傷病手当金を受給できませんということで、これを「待期」というのですが、待期期間と受給期間の内容について詳しく教えてください。



傷病手当金は会社を休んだ日が**連続して3日間**あったうえで、4日目以降、休んだ日に対して受給できます。

以下に待期期間の事例を示します。ポイントは**連続して3日間**休んでいるかです。

有給休暇は待期期間としてカウントできます。

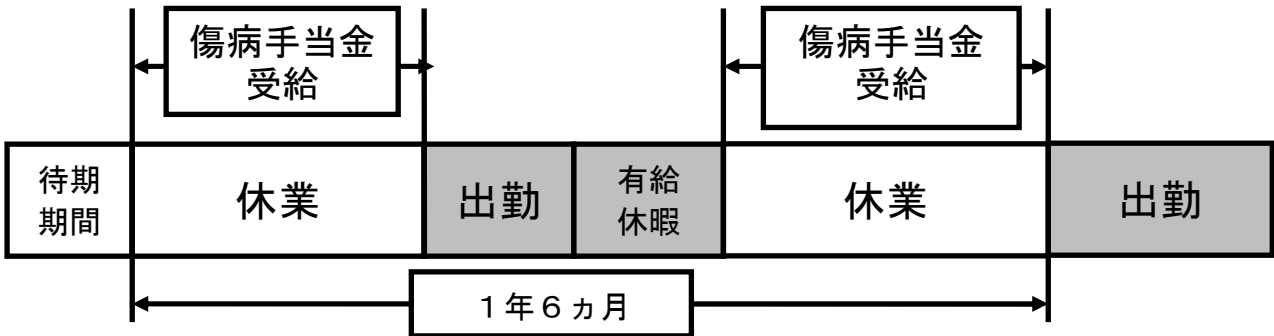




傷病手当金は、どのくらいの期間を受給できるのですか？



「傷病手当金」の受給期間は受給を開始した日から数えて1年6か月です。図のとおりになります。



他の年金との併給は？



退職後に傷病手当金と老齢厚生年金・老齢基礎年金の併給はどなるのでしょうか？



退職後の老齢厚生年金・老齢基礎年金と傷病手当金の両方を受給することはできません。

年金の方が傷病手当金より多い場合は、傷病手当金を受給できなくなります。

逆に年金の方が傷病手当金より少ない場合は年金との差額を受給できます。



傷病手当金と障害厚生年金、障害基礎年金の併給はどなるのでしょうか？



・ 同じ病気・ケガで障害厚生年金、障害基礎年金を受給している場合は、傷病手当金は受給できません。

ただし、障害厚生年金＋障害基礎年金の360分の1が傷病手当金の日額より少ないときはその差額が傷病手当金として受給できます。

